

## 2022년도 제2회 기간제근로자(운전원) 채용 공고

법무부 여수출입국·외국인사무소에서 기간제근로자(운전원) 채용시험을 다음과 같이 공고하오니 역량 있는 분의 많은 응모 바랍니다.

2022년 11월 25일

법무부 여수출입국·외국인사무소장

### 1 채용 예정 인원 및 담당업무

채용구분	채용분야	채용인원	담당업무
기간제 근로자	운전원	1명	관용 차량 운행

### 2 근무 조건

- 신분 : 공무원이 아닌 기간제 근로자
- 계약기간 : 계약일로부터 1년(채용 예정일 : 2023. 1. 2.)
  - ※ 채용예정일은 기관사정에 의해 근무시간이 변동될 수 있음
- 급여기준 : 월 250만원 상당(세액공제 전, 정액급식비 포함)
  - ※ 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 등 4대 보험 가입
- 근무시간 : 법무부 소속 공무원 근무시간(주5일, 09시~18시)과 동일

## □ 응시자격요건

- 응시연령 : 면접일 기준 만 18세 이상 ~ 만 59세 이하
  - ※ 공무원임용시험령 제16조(응시연령), 국가공무원법 제74조(정년) 준용
- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자

## 국가공무원법 제33조의 결격사유

- 1 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 3 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 4 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 5 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 6 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 모두 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 8 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 대한민국 국적 소지자 (복수국적자는 공무원 임용령에 의하여 임용이 제한되므로, 임용일 전까지 외국국적을 포기하여야 함)
- 학력 및 성별 : 제한 없음
- 1종 대형 운전면허 소지자

## □ 우대사항

- 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가족), 국가유공자 등 취업지원 대상

## 4

## 채용 일정

구분	일시	장소	비고
채용공고	2022. 11. 25.(금) ~ 2022. 12. 5.(월)	· 출입국·외국인정책본부 홈페이지 · 워크넷 홈페이지	
응시원서 접수	2022. 11. 29.(화) ~ 2022. 12. 5.(월)	· 접수처 : 여수출입국·외국인사무소 관리과 · 방문 또는 등기우편 접수(택배접수 불가) ※ 접수시간 : 평일 09:00~18:00 (12:00~13:00 접수 불가) ※ 우편접수는 접수마감일 18:00까지 도착분에 한해 유효	
서류전형 합격자 발표	2022. 12. 8.(목) 14:00 이후	· 출입국·외국인정책본부 홈페이지 및 개별 통보	
면접시험	2022. 12. 15.(목) 14:00	· 여수출입국·외국인사무소 3층 회의실	
합격자 발표	2022. 12. 20.(화) 14:00 이후	· 출입국·외국인정책본부 홈페이지 및 개별 통보	
합격자 등록	2022. 12. 26.(월)	· 여수출입국·외국인사무소 관리과	

※ 상기 일정은 우리 소 사정에 따라 변경될 수 있음

## 5

## 채용 방법

□ 1차 시험 : 서류전형

- 응시자격 및 제출서류 등이 채용 자격 요건에 적합한지 여부 심사
- 인원이 선발예정인원의 5배수 이상일 때는 채용예정직무에 적합한 기준에 따라 5배수 이내의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

□ 2차 시험 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 고려하여 개별면접으로 검정

- 응시원서 1부(별지서식 1호)
  - 사진 2매(3.5cm X 4.5cm): 최근 6개월 이내 촬영한 동일원판의 탈모상반신 사진 (스캐너 및 컴퓨터 출력사진 불가)
- 이력서 1부(별지서식 2호)
- 자기소개서 1부(별지서식 3호)
- 주민등록등본 1부
- 병역사항이 포함된 주민등록초본 1부(남자에 한함)
- 개인정보 제공·이용 동의서 1부(별지서식 4호, 동의여부를 체크 후 반드시 응시자 본인이 서명하여 제출)
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(별지서식 5호)
- 자격증 사본 각1부(원본지참)
  - 1종 대형 운전면허 등
- 채용예정분야 경력증명서(원본 제출 시에만 인정) 1부
  - 응시자격요건 입증이 가능한 경력증명서
  - 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
  - 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력이 인정되며 경력기간 산정은 최종시험(면접)일 기준
  - 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 주당 근무시간을 명시하여야 하며, 해당기간의 전부 또는 일부가 채용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
- 운전경력증명서(경찰청 발행) 1부
  - 인터넷 민원24(<http://www.minwon.go.kr>)에서 발급 가능
  - 시험공고일 이후 발행된 것으로 운전면허경력, 교통사고, 법규 위반 조회기간은 「전체경력」 으로 발행

## 7

## 공통사항

- 모든 서류는 시험 공고일 이후 발행분에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류여야 함
- 사본 제출 대상 서류는 면접시험 시 원본 지참
- 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 국문 번역본을 함께 첨부
  - ※ 제출서류는 기한 내에 빠짐없이 제출되어야 하며 미제출 서류가 있거나 제출된 자료가 미비할 경우에는 서류심사의 대상이 되지 않습니다.

## 8

## 유의사항

- 응시원서는 채용분야에 따라 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자가 제출한 서류는 일체 반환하지 않습니다. 또한 접수 기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 제출한 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나, 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험의 무효처리 또는 채용을 취소할 수 있으며, 허위 기재, 기재 착오, 누락, 구비서류 미제출 또는 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
  - ※ 응시원서에 전화번호(유선, 이동전화) 기재
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다. 이 경우 면접시험 결과 다음 순위자를 최종합격자로 결정합니다.
- 공고된 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 전까지 변경 공고 합니다.(변경 사유

발생 시 법무부 및 인사혁신처 나라일터 홈페이지에 공고)

- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일·시험일정 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 여수출입국·외국인사무소 관리과(061-689-5519)로 문의하시기 바랍니다.

【별지 서식 1】

# 응시원서

본인은 2022년 여수출입국·외국인사무소 기간제근로자(운전원)채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다르지 않으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 여수출입국·외국인사무소 주관 채용시험에 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

여수출입국·외국인사무소장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시분야			(한자)
		생년월일	
현 주소	( )		
연락처	(휴대)전화번호 - -		
<p>○ 상기 본인은 여수출입국·외국인사무소 기간제근로자 채용시험과 관련하여 채용관리 등을 위한 상기의 개인정보 이용에 동의합니다.</p> <p>* 이용·보유기간 : 제공일로부터 5년(보유기간 경과시 폐기)</p> <p>* 거부시 불이익 조치 : 개인정보이용제공 부동의 시 본 채용에 대한 응시 불가</p> <p style="text-align: right;">제공인 (서명 또는 인)</p>			

## 응시표 2022년 기간제근로자(운전원) 채용시험

※응시번호		응시분야	
성명	(한글)	(한자)	
2022년 월 일 여수출입국·외국인사무소장			

### 주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

## 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 응시자 본인의 필체로 작성합니다.
2. 응시원서 작성시 응시자의 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 될 수 있습니다.
3. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성합니다..

### 《작성요령》

- ① ※ “응시번호”란은 기재하지 않습니다.
- ② 성 명 : 정자로 기재한다.(3군데)
- ③ 응시분야 : 기간제근로자 운전원을 기재한다.
- ④ 생년월일 : 정자로 기재한다.
- ⑤ 주 소 : 주민등록상 주소를 정확하게 기재한다.
- ⑥ 연락처 : (휴대)전화 번호를 정확하게 기재한다.

**【별지 서식 2】**

이 력 서				
성 명	한 글		생 년 월 일	(만 세)
	한 자		병 역 사 항	군필, 미필, 면제
주 소				
휴대전화	본인		가족	
E-mail				
학 력	기 간	학 교 명 (고교 이상)		전공(학위)
	년 월 일 ~ 년 월 일			
	년 월 일 ~ 년 월 일			
	년 월 일 ~ 년 월 일			
경 력	기 간	회 사 명		담 당 업 무
	년 월 일~ 년 월 일			
	년 월 일~ 년 월 일			
	년 월 일~ 년 월 일			
	년 월 일~ 년 월 일			
자 격 사 항	취득년월일	자 격 증		발 행 처
	년 월 일			
	년 월 일			
	년 월 일			
<p>위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.</p> <p>2022년 월 일</p> <p>작성자 : <span style="float: right;">(서명 또는 인)</span></p>				

【별지 서식 3】

# 자 기 소 개 서

성 명		응시분야	
-----	--	------	--

\* 작성하실 때 아래 내용은 삭제하시기 바랍니다.

자기소개서 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 직장구성원으로서의 바람직한 태도, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성합니다.

※ 내용 중에 출신학교명과 출생지는 밝히지 않고 작성하여 주시기 바랍니다.

2022. . . 작 성 자 : (서명)

【별지 서식 4】

# 개인정보 제공 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 청원경찰 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 청원경찰 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 연락처, 병역사항, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증학위 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청원경찰 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?     동의함     동의하지 않음

## 2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

청원경찰 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 청원경찰 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청원경찰 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?     동의함     동의하지 않음

## 3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

청원경찰 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 청원경찰 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청원경찰 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.



